



Overeenkomst AB COACH – BePork onderneming

Tussen ondergetekenden,

.....(naam onderneming)

.....(beslagnummer),

en hierna genoemd 'de BePork onderneming',

en

..... (naam AB coach),

en hierna genoemd 'AB Coach',

hierna gezamenlijk "de partijen" genoemd,

wordt overeengekomen wat volgt:

Bepaling 1: Doel van de overeenkomst

Het BePork varkensbedrijf en de door Belpork vzw erkende AB coach leggen in het kader van de inzet van een AB Coach binnen het BePork kwaliteitssysteem de afspraken en modaliteiten vast in deze overeenkomst.

Een BePork gecertificeerde onderneming met een beslag waarvan het antibioticumgebruik voor de derde maal op rij aangeduid wordt als 'alertbedrijf¹' en die een actiecode A3 of A4 krijgt bij het bedrijfsrapport in de AB Register databank, dient beroep te doen op een AB coach. De AB coach zal de BePork onderneming begeleiden in een persoonlijk traject naar een lager en meer verantwoord antibiotica gebruik. De BePork onderneming contacteert in samenspraak met zijn bedrijfsdierenarts een door Belpork erkende AB coach via de contactgegevens raadpleegbaar op de website van Belpork vzw. De BePork onderneming is vrij om, alvorens zich te verbinden met een AB coach, een offerte op te vragen bij verschillende AB coaches.

Zodra een opdracht is verleend aan de AB Coach door een BePork onderneming in het kader van de overeenkomst tussen Belpork vzw en de AB coach, gelden de afspraken die in deze overeenkomst zijn opgenomen.

De overeenkomst beperkt zich tot dienstverlening op het niveau van de varkenshouderij. Eventuele uitbreiding van de activiteiten naar andere diersoorten kunnen niet onder deze overeenkomst worden uitgevoerd en vereisen een andere overeenkomst.

Bepaling 2: Duur

De overeenkomst wordt aangegaan voor de duur van twee jaar. Ze gaat in op om te eindigen op

De overeenkomst kan in geen geval stilzwijgend verlengd worden. De overeenkomst is steeds opzegbaar overeenkomstig artikel 3.

Bepaling 3: Vroegtijdige beëindiging

Opzeg van deze overeenkomst door eender welke partij is steeds mogelijk om onderstaande redenen:

- Wanneer de overeenkomst tussen Belpork vzw en de AB coach (zie bepaling 1) wordt opgezegd;
- Wanneer een van de partijen in de onmogelijkheid verkeert deze overeenkomst verder te zetten;
- Wanneer een van de partijen een ernstige inbreuk op de bepalingen en doelstellingen op deze overeenkomst begaat.

¹ Een bedrijf wordt aangeduid als 'alertbedrijf':

- Het bedrijf een rood rapport ontvangt en 1 jaar geleden ook een rood rapport ontving. Een uitzondering hierop wordt gemaakt voor bedrijven die aan alle drie de onderstaande voorwaarden voldoen:
 - uw antibioticagebruik in het eerste semester van het voorbije jaar lager is dan het antibioticagebruik in het eerste semester het jaar voordien;
 - uw antibioticagebruik in het tweede semester van het voorbije jaar lager is dan het antibioticagebruik in het tweede semester het jaar voordien;
 - uw antibioticagebruik in het voorbije jaar minstens 20% van de actiewaarde daalde ten opzichte van het jaar voordien.
- Het bedrijf een rood rapport ontvangt, een jaar geleden een geel rapport ontving maar in het jaar daaraan voorafgaand nog al eens een rood rapport ontving.

Een opzeg wordt ter kennis gebracht van de andere partij via aangetekend schrijven en per email.

De opzeggende partij is geen opzeggingsvergoeding, noch schadevergoeding verschuldigd aan de andere partij, maar de opzeg heeft wel de gevolgen zoals hierna vermeld.

- Bij elke opzeg anders dan hierna vermeld worden de lopende engagements op korte termijn afgewerkt en dit mede in functie van de overdracht van het AB Coach-traject aan een andere AB Coach. D.w.z. dat beide partijen proactief meewerken aan een overdracht scenario op korte termijn van het geven van het resterend deel van de opdracht aan een andere AB Coach en dat in tussentijd de geleverde diensten betaald worden en/of de betaalde diensten geleverd worden.
- In volgende gevallen wordt daarvan echter als volgt afgeweken:
 - o In geval de opzeg gebeurt ingevolge het verlies van het statuut van AB Coach door beslissing van Belpork vzw, stopt de dienstverlening onmiddellijk en wordt met spoed een overdracht van het resterend deel van de opdracht door de partijen bewerkstelligd. Gepresteerde diensten dewelke nog niet betaald werden, worden afgerekend en/of betaald.
 - o In geval de opzeg gebeurt ingevolge het verlies van het statuut van BePork gecertificeerde onderneming, stopt de dienstverlening onmiddellijk en worden gepresteerde diensten dewelke nog niet betaald werden afgerekend en/of betaald.

De AB Coach die het statuut van AB Coach verliest door opzeg van de overeenkomst tussen de AB Coach en Belpork vzw, is verplicht deze overeenkomst op te zeggen.

Bepaling 4: Financiering

De financiering van het persoonlijke begeleidingstraject wordt geregeld tussen de BePork onderneming (=de opdrachtgever) en de AB coach.

De AB coach factureert de onkosten gerelateerd aan het coaching-traject²:

- rechtstreeks aan de BePork gecertificeerde onderneming;
- de hierna vermelde onderneming (naam en ondernemingsnummer):
.....
.....

De onkosten die in het kader van het coaching-traject worden aangerekend:

- Een vaste pakketprijs voor het coaching traject:.....(excl. BTW).
- De gepresteerde uren door de AB coach in het kader van het coaching-traject volgens een door de AB coach vastgelegd (uur)tarief en met name: (excl. BTW).

² Vink aan wat van toepassing is

- Overige kosten niet inbegrepen in het uurtarief of de pakketprijs zoals hierboven beschreven (bv. Voorrijtarief, voorbereidend werk):

De AB coach factureert tussentijds waarbij de gemaakte onkosten minstens gefactureerd worden na het eerste bedrijfsbezoek en de eindafrekening aan het einde van het coaching-traject volgt overeenkomstig de uitvoering van deze overeenkomst.

De AB Coach factureert steeds voldoende gedetailleerd (met inzicht in de aangerekende tarieven en de gepresteerde uren).

In geval van wanbetaling zal het coaching-traject worden stopgezet. Wanbetaling wordt gemeld door de AB Coach aan Belpork vzw en kan leiden tot een schrapping van de BePork onderneming uit het BePork-kwaliteitssysteem door Belpork vzw.

Bepaling 5: Dienstverlening van de AB Coach aan de BePork varkenshouder

De AB coach zorgt voor een gerichte, bedrijfsspecifieke begeleiding met het oogmerk:

- Een oorzakenanalyse van het langdurig hoog antibioticumgebruik op de BePork onderneming;
- Een optimalisatie van de diergezondheid en het bedrijfsmanagement in de brede zin via gerichte interventies en/of de toepassing van alternatieve strategieën.
- Duurzame verandering van de bedrijfsvoering in samenspraak met alle betrokken actoren op het bedrijf, met een reductie van het antibioticumgebruik tot gevolg en zonder verlies aan economische rentabiliteit.

Het concrete doel is het antibioticumgebruik bij de BePork onderneming te verlagen zodat het beslag op het einde van het begeleidingstraject (i.e. 1,5 jaar) niet langer alertgebruik vertoont en bij voorkeur een gebruik heeft dat lager ligt dan de geldende actiewaarde.

De begeleiding door de AB coach volgt de principes van coaching. Via een gestructureerd en doelgericht proces wordt bewustwording gecreëerd en inzichtelijk gemaakt welke de belemmeringen zijn voor het behalen van het doel, met name de reductie van het antibioticumgebruik, en welke stappen kunnen genomen worden tot het bereiken van dit doel. Tijdens de gesprekken zet de coach maximaal in op interactie waarbij alle betrokkenen als evenwaardig worden beschouwd en alle aanwezige partners door de coach gestimuleerd worden om elk hun verantwoordelijkheid op te nemen voor de gemaakte keuzes.

Het coaching-traject bevat minstens volgende elementen;

1. Grondige voorbereiding eerste bezoek:
 - Analyse van het huidige en historische antibioticumgebruik (via AB Register) en reeds genomen maatregelen
 - Opvragen en analyseren van reeds digitaal beschikbare data

- In kaart brengen van de betrokken actoren in de bedrijfsvoering
2. Eerste bezoek:
Een oorzakenanalyse wordt uitgevoerd door een grondige inventarisatie van de huidige stand van zaken op het bedrijf (management, diergezondheid, bioveiligheid, antibioticumgebruik, etc.).
 3. Verwerking eerste bedrijfsbezoek:
 - Verwerken van de verzamelde bevindingen en data
 - Eventueel aanvullend contact met andere adviseurs (bv. veevoederleverancier)
 - Opmaak rapport van de oorzakenanalyse en plan van aanpak
 4. Tussentijdse (telefonische) opvolging (Optioneel)
 5. Voorbereiding tweede bezoek
 6. Tweede bezoek (± 6 maand na eerste bezoek):
 - Evaluatie van de opvolging en impact van het voorgestelde plan van aanpak
 - Eventuele bijsturing van het plan van aanpak.
 7. Verwerken tweede bedrijfsbezoek (stand van zaken: behaalde reductie, gezette stappen, openstaande werkpunten)
 8. Opmaak eindrapport (± 1 maand voor einde coachingtraject): doelstellingen al dan niet behaald, redenen van niet behalen doelstellingen.

Het coaching-traject dient binnen een periode van 1,5 jaar volledig doorlopen te zijn. Eventuele uitzonderingen kunnen mits onderbouwing door de AB coach en na goedkeuring door Belpork vzw worden verleend.

Bepaling 6: Dienstverlening van de AB Coach aan Belpork vzw

De AB coach verbindt er zich toe op geregelde tijdstippen te rapporteren aan Belpork vzw over de bedrijven die hij/zij begeleidt. Meer concreet rapporteert de coach:

- Contactname door de BePork onderneming met de AB coach;
- Het beslagnummer van de BePork ondernemingen die een overeenkomst hebben afgesloten met de AB coach;
- De datum waarop het eerste en tweede bezoek is ingepland;
- Een samenvatting van het eerste bedrijfsbezoek (samenvatting oorzaakanalyse, gecontacteerde en aanwezige adviseurs);
- Een samenvatting van het tweede bedrijfsbezoek (stand van zaken: behaalde reductie, gezette stappen, openstaande werkpunten);
- Eindrapport (doelstelling al dan niet behaald, redenen dat doel niet werd behaald, nog openstaande werkpunten).

Rapportering van de beslagnummers die contact hebben opgenomen en de datum van het bedrijfsbezoek worden uiterlijk op de dag van het bezoek gerapporteerd aan Belpork vzw. De samenvatting van beide bedrijfsbezoeken wordt aan Belpork vzw bezorgd uiterlijk binnen de 3 maand na elk bezoek.

Bepaling 7: Dienstverlening van de BePork onderneming aan de AB Coach

De BePork onderneming engageert zich te allen tijde medewerking te verlenen aan de dienstverlening van de AB Coach en deze overeenkomst.

Bepaling 8: AB Register

De AB coach kan zich registreren of laten registreren in het AB Register.

Op deze manier kan een BePork onderneming op eigen initiatief tijdelijk zijn volmacht geven aan de AB coach waaraan een opdracht tot coaching in het kader van deze overeenkomst werd verleend. Een AB coach krijgt na toekenning van een volmacht inzage in de antibiotica verschaffingen, bedrijfsrapporten, bedrijfsgezondheidsplannen en nearly real-time rapporteringstool van de BePork onderneming waarmee deze overeenkomst voor een coaching-traject werd afgesloten.

Bepaling 9: (Intellectuele) eigendomsrechten

Alle data, analyseresultaten, adviezen, rapporten en intellectuele eigendom die partijen gebruiken, produceren en/of delen in uitvoering van deze overeenkomst blijft eigendom van de partij aan wie ze behoort. Er vinden geen overdrachten van eigendom/intellectuele eigendom plaats en de partijen respecteren elkaars rechten.

N.a.v. het uitvoeren van AB-Coachingtrajecten worden er gegevens gedeeld met de AB-Coach (gegevens van de varkenshouder, AB-Register en Belpork vzw), louter ter gebruik in het kader van het AB-Coachingtraject. Omgekeerd, zal de AB-Coach adviezen en rapporten produceren op basis van de gedeelde gegevens en de bevindingen, dewelke louter ter gebruik in het kader van het AB-Coachingtraject en de BePork-werking worden gedeeld met Belpork vzw.

Bepaling 10: Vertrouwelijkheid

Alle data, analyseresultaten, adviezen en rapporten die tijdens het coaching traject worden verkregen door de AB coach worden strikt vertrouwelijk behandeld en uitsluitend gebruikt in het kader van het coaching-traject. Uitsluitend de verantwoordelijke van het varkensbedrijf, de varkenshouder (indien verschillend van de verantwoordelijke), de bedrijfsdierenarts, Belpork vzw en de AB coach hebben zicht op deze gegevens. Andere partijen die een rol spelen in de bedrijfsvoering en die betrokken worden in het coaching-traject kunnen hier eveneens inzage in krijgen mits uitdrukkelijke toestemming hiervoor vanuit de BePork onderneming die wordt begeleid.

Ten einde de coaching gericht te kunnen uitvoeren heeft de AB coach inzage in de verschaffingen, bedrijfsrapporten, bedrijfsgezondheidsplannen en nearly real-time rapporteringstool zoals vermeld in de AB Register databank voor de BePork onderneming die onder zijn/haar begeleiding staat in het kader van deze overeenkomst mits de onderneming hiertoe zijn volmacht heeft verleend aan de AB coach. Het verlenen van de volmacht gebeurt via het AB Register portaal. Deze volmacht geldt gedurende de looptijd van het coaching traject of zolang de volmacht door de BePork onderneming aan de AB coach wordt verleend. Een AB coach heeft uitsluitend inzage in de gegevens zoals

beschikbaar in de AB Register databank voor die ondernemingen waarvoor hij/zij volmacht heeft verkregen.

Het uitwisselen van informatie tussen AB coaches met betrekking tot een BePork onderneming onder begeleiding is uitsluitend toegestaan onder geanonimiseerde vorm. Het bespreken van cases op geanonimiseerde wijze tussen AB coaches gebeurt met het oog op het verruimen van de kennis en ervaring van de AB coaches en heeft tot doel de kwaliteit van de begeleiding door de individuele AB coaches te versterken.

De partijen verbinden zich ertoe geen vertrouwelijke informatie met betrekking tot deze overeenkomst, de activiteiten van de andere partij, haar bedrijfsplannen, haar cliënten of geassocieerde bedrijven te verspreiden zonder schriftelijke en voorafgaande machtiging van de andere partij, noch tijdens de uitvoering van de overeenkomst noch na de beëindiging. Hetzelfde geldt voor de financiële voorwaarden van de overeenkomst en de verhoudingen met derden, en informatie voortvloeiend uit studies of enquêtes.

Indien er een akkoord is over de publieke verspreiding van informatie, zal dit steeds gebeuren op zodanige wijze dat de anonimiteit van de producenten, verschaffers van antibiotica en AB coach wordt gegarandeerd.

Bepaling 11: Aansprakelijkheid en schadebeding

De partijen zijn verantwoordelijk voor de goede uitvoering van de overeenkomst en zijn aansprakelijk voor de eventuele schade die zij aan de andere zouden berokkenen ingevolge foutieve uitvoering van de overeenkomst.

Belpork vzw kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen van het niet nakomen van de overeenkomst afgesloten tussen een BePork onderneming en de AB coach. Belpork vzw kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het verlies van geld, klanten of goede naam, of voor elke andere specifieke, directe of indirecte schade of gevolgschade die voortvloeit uit of op welke manier ook verband houdt met de AB coaching, behalve in geval van opzet of zware fout van Belpork of van aangestelden van Belpork.

De AB Coach die nalaat deze overeenkomst op te zeggen ingevolge het verlies van statuut van AB Coach is een pecuniair bedrag van 500 euro per dag tussen de dag van het verlies van het statuut en de dag van opzeg van deze overeenkomst verschuldigd aan de andere partij.

Bepaling 12: Nietigheid van een bepaling

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat als de ene of andere bepaling van de overeenkomst geannuleerd of nietig verklaard zou moeten worden, deze nietigheid de andere bepalingen van de overeenkomst niet zal aantasten. In voorkomend geval, verbinden de partijen er zich toe de nietige bepaling te vervangen door een bepaling met een gelijkwaardig economisch effect.

Bepaling 13: Samenwerkingsmodaliteiten

De partijen zijn elk verantwoordelijk voor het naleven van de verplichtingen die aan hen worden opgelegd door de Europese, nationale en regionale overheden, de mededingingsregels en de andere wettelijke bepalingen die van toepassing zijn.

De partijen verbinden zich er toe elkaar te consulteren voor een wijziging aan de overeenkomst wordt aangebracht.

De overeenkomst is onderworpen aan de Belgische wetgeving. De partijen komen overeen om alles in het werk te stellen teneinde ieder geschil over de geldigheid, interpretatie of uitvoering van deze overeenkomst in der minne te regelen.

Als de partijen niet tot een minnelijke schikking komen, zullen geschillen onder de exclusieve bevoegdheid vallen van de Nederlandstalige rechtbanken te Brussel.

Opgemaakt in 2 exemplaren te (plaats) op
(datum).

Elk van beide partijen erkent door zijn handtekening één origineel exemplaar van de overeenkomst en de bijhorende bijlagen ontvangen te hebben.

Voor de BePork onderneming

Voor de AB Coach

Dhr./Mvr.

Dhr./Mvr.

(handtekening)

(handtekening)